Bulletin d'information
ASSEMBLEE GENERALE
17 juin 2022

SOMMAIRE

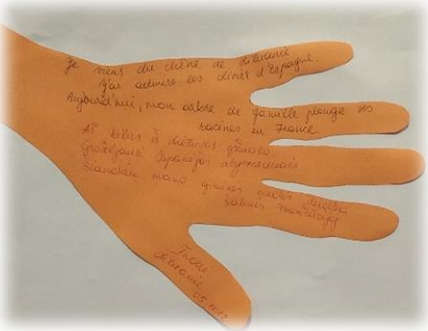
Rapport Moral – Edito

Le Centre Social en 2021-2022 :

- Les instances
- L'équipe des salariés
- Les chiffres

Rapport d'activités saison 2021-2022

Rapport financier 2021



Je viens du chêne de Lituanie
J'ai admiré les oliviers d'Espagne
Aujourd'hui, mon arbre de famille plonge ses racines en France... *Indre*

Nous contacter :

13 place Pasteur 42600 Montbrison
accueil@csmontbrison.fr
04 77 96 09 43

Ouverture du bureau d'accueil :
Lundi, mardi, jeudi et vendredi
10h à 12h
14h30 à 18h30

DIRECTRICE DE LA PUBLICATION : CHRISTINE SEGRETO
DÉPÔT LÉGAL : JUIN 2022
N° 54 - ISSN 2646-3504

Edito - Rapport Moral

L'an dernier, l'expression "Haut les coeurs" concluait le rapport moral de l'Assemblée Générale de l'année 2020-2021 semée d'embûches.
L'année 2021-2022 a débuté sous de meilleurs auspices puisque nous nous sommes retrouvés au Centre Social (CS), certes pas aussi nombreux qu'avant la grosse crise liée au COVID, un peu moins d'adhérents et un peu moins de bénévoles, mais avec une belle dynamique de groupe (salariés, bénévoles, adhérents). L'année écoulée s'est avérée riche en réalisations, réflexions, projections toujours avec notre Projet Social comme fil conducteur et ses objectifs en ligne de mire.

D'ailleurs**, le bilan à mi-parcours de notre Projet Social** a été l'un des chantiers conduits cette année. Nous avons fait le choix d'une évaluation en interne réalisée en plusieurs étapes, par l'intermédiaire des administrateurs, des salariés, des commissions et groupes de travail dont les habitants font partie. L'évaluation a consisté à vérifier l'adéquation de chaque action entreprise avec l' axe du projet social correspondant, de mesurer l'implication des habitants, des salariés, des administrateurs et des partenaires pour chaque action, de repérer les difficultés et faire émerger des pistes d'amélioration ou de progression avant l'évaluation terminale qui aura lieu en 2022-2023.

Outre l'évidence de l'impact -positif et négatif- de la période COVID, ce bilan à mi-parcours a révélé des points forts à poursuivre car ils garantissent le bon fonctionnement du CS : la capacité d'adaptation et de réaction remarquable du centre social face aux aléas, la capacité d'analyse et de remise en question de l'équipe des salariés, le rôle de veille sociale importante pendant le COVID, les capacités d'écoute et bienveillance de la part de l'ensemble des administrateurs et salariés, la gouvernance collégiale qui est une véritable force de travail et d'implication des habitants.

Des pistes restent à développer, entre autres : communiquer vers l'extérieur, aller vers les habitants et élargir le public (notamment vers les jeunes adultes), veiller au renouvellement des membres des instances de gouvernance. Pour cela, de nouveaux outils ont été mis en place ou sont en voie d'être pérennisés tels qu'une micro bibliothèque itinérante, des partenariats noués avec des travailleurs sociaux du Département et de l'UDAF (maison de la famille itinérante), le développement de l'Espace Jeunes avec le poste de l'animateur pérennisé, la nouvelle formule de la Fête du Livre,…

Dans un souci de logique et de clarté, pour poursuivre la présentation du rapport moral, nous faisons le choix de reprendre chaque axe de notre Projet Social en mettant en évidence les spécificités de l'année écoulée..

Axe 1 : Agir pour la démocratie locale en impliquant les habitants et les partenaires

Suite aux sollicitations d'habitants, de collectifs et partenaires locaux, nous avons proposé aux membres du Conseil d'Administration de répondre à la question: Le CS est-il le lieu pour débattre des questions politiques d'actualité ? A partir des initiatives de la Fédération des Centres Sociaux et autres, en particulier les banquets citoyens, démontrer que les centres sociaux sont certes des lieux d'activités, mais aussi des espaces où l'on cultive le débat, où l'on stimule la mobilisation, et où l'on incarne le pouvoir d'agir des habitants pour construire un monde meilleur. Centres Sociaux de Sury-Le-Comtal et de Montbrison ont collaboré pour préparer ensemble 3 banquets citoyens, dont celui de ce soir sur le thème de l'Hospitalité.

Conformément aux statuts de l'associations du Centre Social de Montbrison, 2 associations hébergées partageant les valeurs du CS et soutenant sa mission ont accepté de rejoindre le Conseil d'Administration en tant que membres associés . Il s'agit de l'AMAP (Association pour le Maintien d'une Agriculture Paysanne) et MFT (Montbrison Forez en Transition). Ces nouveaux membres vont nous permettre d'ouvrir et d'élargir notre réflexion et de développer de nouvelles actions en partenariat pour toucher d'autres publics. A la demande de l'association MFT, un service civique partagé avec le CS nous permettra de partager des missions telles qu'un jardin partagé où seraient accueillis des enfants de l'ACM (Accueil Collectif de Mineurs) , le volet du PACTE pour la transition écologique, le travail de sensibilisation des communes et autres actions. La transition écologique ne fait pas partie des axes de notre projet social en cours mais peut-être du prochain. La création d'une commission Environnement est en projet. Une invitation a été adressée aux associations hébergées afin de leur faire connaître le centre social, de les faire se rencontrer et se connaître.

De novembre à juin, nous avons expérimenté, tous les premiers mercredis du mois à Beauregard (Quartier Prioritaire de la Ville) une présence régulière du centre social à la Caravane du mercredi avec d'autres partenaires (UDAF, PASS du Centre Hospitalier du Forez,...) pour aller à la rencontre des habitants, recueillir et répondre à leurs besoins, et travailler avec des partenaires sur le terrain.

Axe 2 : Être vigilant à la prise en compte de tous les habitants, et notamment les plus fragiles

Récemment, le Conseil d'Administration s'est prononcé favorablement à la création d'un poste de référent des actions seniors et intergénérationnelles proposée par la commission Organisation du Travail. L'emploi expérimental en alternance sur 2 ans d'une apprentie en économie sociale et familiale avec pour missions des actions ciblées sur les familles et des actions ciblées sur les séniors s'est révélé peu satisfaisant, l'alternance s'étant montrée dommageable vis à vis de la population âgée, de ce fait en manque de repères… Par contre le dynamisme et les initiatives de cette apprentie ont été un vrai PLUS pour Marc Bonhomme, référent Familles pour faire connaitre ses actions.

L'idée de "tarifs solidaires" pour permettre, entre autres, l'accès de tous aux activités, nous trotte dans la tête (commission finances et salariés) depuis un certain temps. Pour enrichir notre réflexion, les membres du Conseil d'Administration ont dû réfléchir au sens que nous donnons collectivement aux termes "solidarité", "adhérer", "cotiser" pour coller aux valeurs que nous affichons, la solidarité étant un des grands principes des centres sociaux. Les débats ne sont pas clos.

Toujours, dans le souci de prendre en compte tous les habitants, les membres du Conseil d'Administration ont fait le point sur les actions menées dans le quartier de Beauregard et les difficultés rencontrées et se sont interrogés sur les moyens de poursuivre ces actions. Une première piste semble s'orienter vers un partenariat concret sur le terrain avec un soutien des élus souhaité (Municipalité , Loire Forez Agglomération, Etat).

Au cours des entretiens individuels et semi-collectifs, les salariés ont exprimé le besoin de renforcer leurs compétences sur l'accueil des publics fragiles, une formation collective en interne intitulée « Premiers secours en santé mentale » s'est déroulée en mai.

Axe 3 : Structurer et développer la fonction « lieu ressources » pour les familles

De 2019 à septembre 2021, le poste de Référent Familles à été restructuré par étapes. La création du poste de responsable adjoint de l'accueil Loisirs a permis de dégager du temps au bénéfice des familles et d'engager de nouvelles actions en particulier sur le quartier de la Madeleine, et de répondre à des sollicitations de la commune de Savigneux pour y développer

des actions en partenariat, notamment sur l'accompagnement scolaire.

Une réflexion menée par des salariés et des administrateurs autour du "Lieu ressource pour les familles" a abouti schématiquement à considérer que toute l'activité du Centre Social gravite autour de ce lieu si l'on considère la famille dans sa dimension intergénérationnelle : Commission enfance-jeunesse, commission seniors, commission parents, commission culture, commission santé, services aux habitants, café des partenaires. Le travail doit se poursuivre dans le domaine de la coordination des actions.

Axe 4 : Repenser l'organisation interne du centre social pour maintenir un accueil de qualité pour tous

Le Centre Social étant un lieu partagé par de nombreux acteurs, un lieu pour tous, la Commission Communication a orienté son travail selon 3 axes : identifier le CS, informer sur ce qui se passe dans le centre et à l'extérieur, animer le hall en priorité car c'est le lieu d'accès, c'est un lieu partagé, un lieu de passage et de rencontres. Un travail d'aménagement du hall, dès l'entrée et d'animation a été réalisé et doit se poursuivre pour rendre le lieu accueillant et attractif. Un projet commun « L'arbre dans tous ses états » initié en septembre par quelques animateurs d'activités manuelles et proposé aux autres animateurs d'activités a abouti le 21 mai 2022 au cours d'une journée "festive" riche en rencontres et partages, y compris avec des personnes de passage. Cette journée clôturait une semaine "portes ouvertes".

Dans l'introduction, nous indiquions la baisse du nombre de bénévoles. En novembre 2021, nous avons organisé une rencontre avec 18 nouvelles personnes volontaires, qui pour certaines, étaient déjà entrées en action. Les attentes des bénévoles semblent évoluer vers des interventions ponctuelles. Cependant, suite au travail effectué sur le bénévolat au Centre Social et aux outils élaborés, nous avons encore recueilli quelques nouvelles candidatures cette année. Remercions tout particulièrement les personnes qui se sont portées volontaires pour donner des cours d'apprentissage du français aux personnes ukrainiennes récemment accueillies sur le territoire.

Au cours d'un conseil d'administration, dans la rubrique "question à débattre", les administrateurs ont dû évaluer la gouvernance au centre social dans le cadre du bilan à mi-parcours du projet social.

Dans le bilan de l'activité, un focus va être réalisé sur certaines des actions "remarquables" citées ci-dessus. A l'issue du bilan financier qui va être présenté, nos inquiétudes vont transparaître. Cependant, nous restons confiants pour l'avenir grâce à la dynamique de groupe, à la richesse de la réflexion et de la projection, aux potentiels humains, aux potentiels de compétences.

Enfin, 2022-2023 sera l'année du bilan du projet social pour anticiper le suivant, et l'année du projet fédérateur pour fêter les 50 ans de notre Centre Social de Montbrison.

Le Centre Social en 2021-2022 : les instances

Depuis l'adoption des nouveaux statuts, l'Association est gouvernée par un **Conseil d'Administration.** C'est une instance de décision de la politique de l'Association, de débats et de définitions de priorités.
En 2021-2022, le Conseil d'Administration s'est réuni 7 fois.

Il est composé de :

- ✓ <u>20 membres adhérents</u> :

Michelle BOUTEILLE
Maguy CELLIER
Michèle CLAIRET VIAL
Roland DAILLERE
Catherine DESHARBES
Marc DUCROS
Isabelle DURIEU
Annie DUTREUIL
Aurore FERRIER
Thaïs GRYN
Jutta JUHNKE
Geneviève LE BARRIER
Gérard LEHOUT
Colette MODION
Mireille MURON
Dominique PAPPADA
Christian PLAGNE
Chantal PROTIERE
Christine SEGRETO
Marie Stéphane VELLA

- ✓ <u>membres de droit (titulaires) :</u>

Christophe BAZILE (Maire de Montbrison)
Martine GRIVILLERS (Montbrison)
Claudine POYET (Montbrison)
Abderrahim BENTAYEB (Montbrison)

Jean-Yves BONNEFOY (Conseil Départemental)

- ✓ <u>3 membres associés :</u>

MJC du Montbrisonnais représentée par Pierre RIVAUD
AMAP en Forez représentée par Diane CORBIN
MONTBRISON FOREZ EN TRANSITION représentée par Liane THIERRY

Le **Bureau Collégial** est composé de 7 personnes, parmi les membres adhérents du Conseil d'Administration. C'est l'organe exécutif chargé de faire appliquer les décisions prises par le Conseil d'Administration, de lui faire des propositions et de gérer le fonctionnement du Centre Social. Il s'est réuni de nombreuses fois dans l'année, ses membres sont :

Michèle CLAIRET VIAL
Catherine DESHARBES
Annie DUTREUIL
Marc DUCROS
Jutta JUHNKE
Colette MODION
Christine SEGRETO

Le Centre Social en 2021-2022 : l'équipe des salariés permanents

Delphine ALLIER : chargée d'accueil et de communication, et du suivi des activités socio culturelles.

Anaïs ANGENIEUX : en contrat d'apprentissage pour 2 ans dans le cadre de sa formation BPJEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport) à la MFR de Montbrison jusqu'en septembre 2023. Elle assure des missions de direction et d'animation de l'Accueil de Loisirs.

Auriane BLANC : en contrat d'apprentissage dans le cadre de sa formation BTS Economie Sociale et Familiale pour 2 ans, co-anime les actions seniors et familles.

Marc BONHOMME : référent familles, responsable de l'Accueil de Loisirs et de la coordination de l'Accompagnement Scolaire.

Adeline CREPET : directrice, elle est responsable du lien entre les différents acteurs et les différentes instances du Centre Social, responsable de la gestion globale.

Estelle DAMON : en service civique co porté par l'association Montbrison Forez en Transition et le Centre Social, sur des actions en lien avec l'environnement, le Pacte Local pour la Transition, le jardion partagé de MFT.

Rémi EPINAT : animateur multimédia et maintenance informatique, comptabilité, accueil et suivi des activités socio culturelles.

Annick FRITSCH : accueillante du LAEP Trampoline, coordinatrice de l'atelier « échanges et cultures autour du français » et animatrice des cours d'anglais.

Kevin FORIAT : animateur mis à disposition pour l'Espace Jeunes Mutualisé avec la MJC et la Ville de Montbrison à 70% de son temps, le reste de son temps est consacré à la coordination de la Fête du Livre Jeunesse.

Marilyne GRIVOT : chargée de développement des actions citoyennes et des actions santé, ainsi que de l'animation du réseau des partenaires et de l'accueil des publics fragiles.

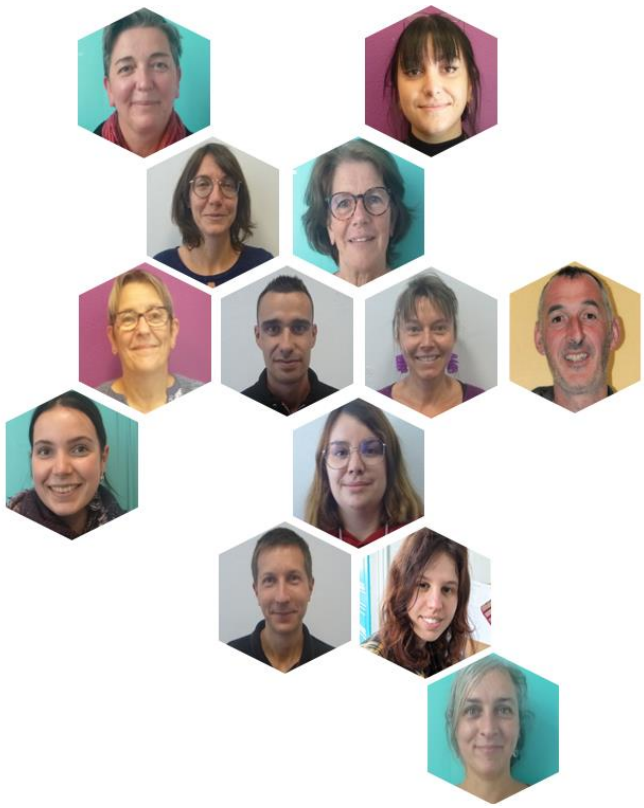
Morgane JACQUEMONT : responsable adjointe de l'Accueil Collectif de Mineurs et animatrice de l'accompagnement scolaire.

Isabelle LAYES : accueillante et coordinatrice du Lieu d'Accueil Enfants Parents Trampoline.

Edith VIALLON : assure la gestion comptable, financière et administrative, la gestion des paies et des Ressources Humaines, ainsi que l'accueil.

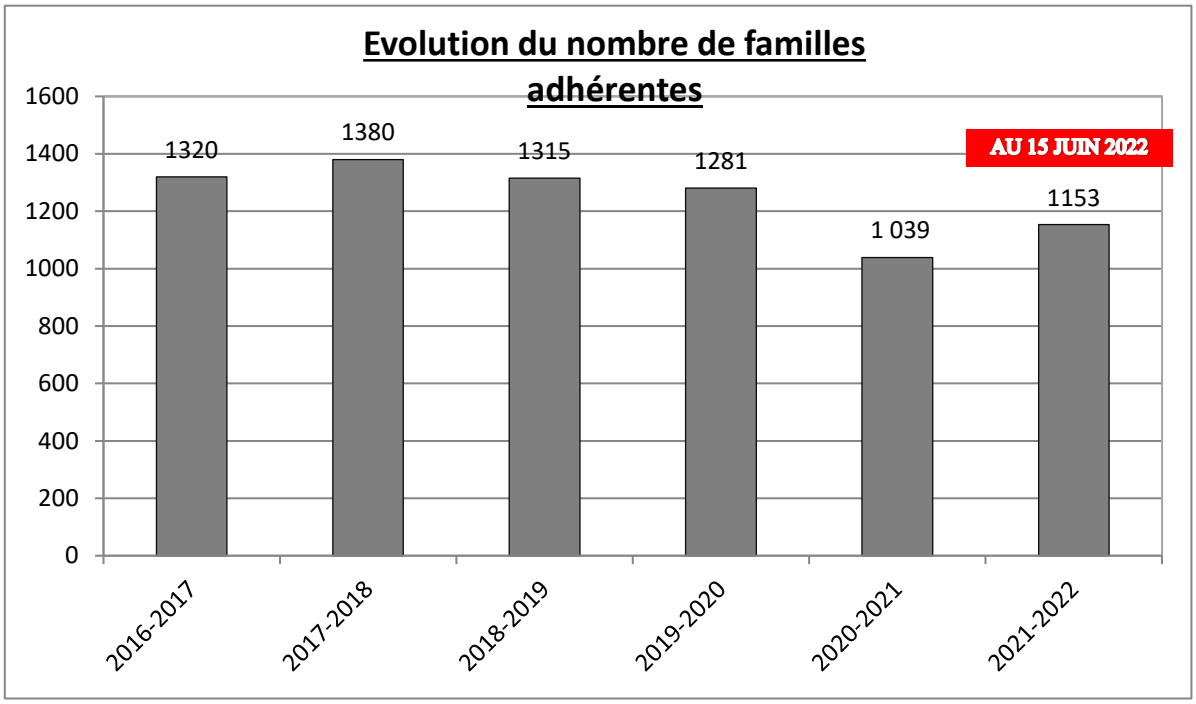
L'équipe est complétée par une trentaine d'animateurs vacataires (activités et accueil de loisirs) et une dizaine de stagiaires (MFR, lycée, collège…).

Nous faisons appel à l'association Main d'OEuvre à Disposition (MOD) pour l'entretien des locaux.



Le Centre Social en 2021-2022 : les chiffres

Les adhérents



Origine géographique des adhérents

COMMUNE	NOMBRE DE FAMILLES ADHERENTES	
MONTBRISON	573	50%
SAVIGNEUX	96	8%
ECOTAY L'OLME	46	4%
LEZIGNEUX	34	3%
CHAMPDIEU	26	2%
SAINT ROMAIN LE PUY	23	2%
PRALONG	20	2%
ESSERTINES EN CHATELNEUF	18	2%
SAINT GEORGES HAUTEVILLE	18	2%
MARCILLY LE CHATEL	17	1%
VERRIERES EN FOREZ	17	1%
AUTRES COMMUNES	265	23%

994 enfants ont rencontré un auteur illustrateur pour la Fête du livre Jeunesse

1031 personnes pratiquent une activité régulière

189 personnes ont participé à un stage

172 personnes ont participé à une sortie, un RDV du dimanche, un voyage

11 associations sont hébergées ou accueillies régulièrement au Centre Social

328 enfants ont été inscrits à l'Accueil de Loisirs

20 commissions proposent, animent, organisent, font vivre le Centre Social

Près de 200 bénévoles s'activent tout au long de l'année

Les participants aux activités

ACTIVITES REGULIERES	NOMBRE DE PARTICIPANTS
ACCORDEON DIATONIQUE MENSUEL	5
ANGLAIS CONVERSATION	45
ANGLAIS DEBUTANTS	11
ANGLAIS PROGRESSION	45
APICULTURE	35
ATELIER CHANT	15
ATELIER D'ECRITURE	10
BRODERIE ET +	30
CAFE LINGO	16
C'EST PAS GAGNE	8
CHANTONS A PLEIN CHŒUR	20
COMMUNICATION NON VIOLENTE	11
COUTURE LUNDI SOIR	8
DANSE SALON MUSETTE	29
DANSES FOLK	23
DENTELLE	8
DETENTE & EVASION	6
ESPAGNOL DEBUTANT	6
HANDI CREATION	4
HANDI-EXPRESSION	13
JEUX DE SOCIETE	24
LIVRE EN TETE	8
MARCHE "A PETITS PAS"	48
MARCHE "Balade forézienne"	42
MARCHE "Balade sympa petits parcours"	22
MARCHE "Balades sympas"	58
MARCHE "Dynamique"	47
MARCHE "L'échappée belle"	81
MARCHE "Les Gastropèdes"	60
MARCHE ADAPTE	7
MEDITATION	17
PATCHWORK DEBUTANT	15
PATCHWORK POINT RENCONTRE	3
PEINDRE EN TOUTE LIBERTE	4
PEINTURE SUR PORCELAINE	10
PHOTO : évoluer avec son appareil	5
PLEINE FORME	85
RELIURE	5
RUSSE DEBUTANT	6
RUSSE INTERMEDIAIRE	8
THEATRE 4-6 ans	6
THEATRE 7-10 ans	10
THEATRE 11-16 ans	9
TRICOT	16
VANNERIE MATINEE	10
VANNERIE SOIR	10
YOGA ADAPTE	6
YOGA	48
YOGA SANTE EQUILIBRE	13
	1031

STAGES	NOMBRE DE PARTICIPANTS
ARTS PLASTIQUES STAGE ADOS ADULTES +12 ANS	11
ARTS PLASTIQUES STAGE ENFANTS 6/11 ANS	12
ATELIER ECRITURE 8-10 ANS	6
ATELIERS D'ECRITURE OBJETS DE RENCONTRE	8
BALADE FAMILIALE A PARTIR 6 ANS	15
PEINTURES VEGETALES ADULTES	4
SCULPTURE SUR BOIS - STAGE ADULTES FEVRIER	5
SCULPTURE SUR BOIS - STAGE ADULTES JANVIER	6
STAGE MEDITATION ADULTES (2 STAGES)	39
STAGE MEDITATION PARENTS/ENFANTS	14
STAGE MOSAIQUE ENFANTS 5/11 ANS	6
STAGE POTERIE ENFANTS 5/11 ANS	8
STAGE TERRE - TEXTILES ET MATIERES NATURELLES	6
	140

INFORMATIQUE	NOMBRE DE PARTICIPANTS
INFO COURS INDIVIDUEL	14
INFO DEBUTANT STAGE 20 SEANCES N°1 - 9H	8
INFO DEBUTANT STAGE 20 SEANCES N°2 - 10H45	6
INFO PERFECTIONNEMENT STAGE 20 SEANCES N°1 - 9h	8
INFO PERFECTIONNEMENT STAGE 20 SEANCES N°2 - 10h45	7
INFO TABLETTE DEBUTANT N°1	6
	49

Le Centre Social en 2021-2022 : Les services

AIDE AU TRAVAIL SCOLAIRE
29 enfants

CAFE DES PARTENAIRES
31 structures

ACCUEIL DE LOISIRS
328 enfants de 3 à 11 ans

LIEU D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS « Trampoline »
65 enfants dont 49 nouvelles familles, 220 passages

ACCOMPAGNEMENT AUX VACANCES
14 familles

ECHANGES ET CULTURE AUTOUR DU FRANÇAIS
47 apprenants (dont 26 ukrainiens) et 13 bénévoles

ATELIER APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS
8 apprenants

Le Centre Social en 2021-2022 : Rapport d'activités

- **Université Populaire**

Entre janvier et mars, l'Université Populaire a organisé un cycle sur l'alimentation et l'agriculture, avec 4 soirées :

- Un film « Chemins de travers » sur les itinéraires croisés de 6 personnes des Monts du Lyonnais
- Une lecture théâtralisée du livre de Jean-Pierre ROCHAT : « Petite brume », par la compagnie EMOI, sur la dégringolade d'un paysan
- Une soirée avec Mathieu DALMAIS, « vers une sécurité sociale de l'alimentation », avec des bénévoles de l'aide alimentaire
- Le spectacle de Grégory BONNEFONT, à partir du livre de Jean GIONO, « La lettre aux paysans sur la pauvreté et la paix ».

Une prochaine séance, suite de la soirée sur la sécurité sociale de l'alimentation aura lieu le 24 septembre, avec la conférence gesticulée de Mathieu DALMAIS : « de la fourche à la fourchette ».

Deux banquets citoyens avec le Centre Social de Sury le Comtal avant les élections, sur le thèmes de la démocratie et des inégalités.

- **Rencontres vagabondes**

Quelques soirées ont pu être proposées :

- Concert du chanteur durable « Théophile ARDY »
- Concert du duo « 45-54 »
- Rencontre avec Claude GOURE autour de son livre « le petit garçon sur la photo »

- **Livre en fête**

« La fête du livre » a évolué en « Livre en fête » ! La traditionnelle fête du livre jeunesse, avec les interventions d'auteurs et illustrateurs dans les classes n'a pas changé (elle existe depuis 25 ans et permet à de nombreux élèves d'y participer chaque année), mais d'autres évènements pour mettre le livre en fête, ont été organisés tout au long de l'année :

- Un travail de mise en voix de textes poétiques, dans 4 classes, accompagné par un comédien et une représentation finale au Château de Goutelas.
- Une résidence des 2 illustratrices Marion JANIN et Laetitita DEVERNAY dans 4 classes, pour réaliser des œuvres individuelles et collectives, qui ont été exposées au Musée d'Allard en même temps que celles des illustratrices. 150 personnes sont venues au vernissage !

- Une microbibliothèque itinérante a aussi été créée, avec un don de 1000 livres par Bibliothèque sans Frontières, pour faire vivre les livres au centre social et ailleurs. Nous attendons les financements pour acheter un triporteur et emmener les livres là où ils ne sont pas ! Une belle inauguration a eu lieu pour cloturer la Fête du livre 2022 !

- **<u>Actions santé :</u>**

La commission santé est une approche participative et collaborative pour répondre à des questions, interrogations dont la source est la population, adhérent ou non au Centre Social. Le lieu des actions est principalement au Centre Social, ceci en fonction du budget et des moyens humains.
Le bénévole est là pour soutenir et nourrir la commission dans son organisation, choix des thématiques, en faisant bénéficier de son réseau et aidant à promouvoir les actions.

<u>Ce qui a été fait sur 2021/2022 :</u>
Octobre :

- Semaine bleue : atelier je prends soin de moi (prévention des chutes, équilibre…), octobre rose avec la Ligue contre le cancer et la mutuelle Loire Forez.
- Participation et accueil de la journée des acteurs en santé environnement de la Loire le 15/10 au Centre Social.

Tout au long de l'année :

- Activité pleine forme : 5 ateliers hebdomadaires avec SIEL Bleu (éducateurs d'Activité Physique Adaptée APA)
- Marche adaptée passerelle : 2 cycles de 16 séances avec un éducateur APA les mardis de 14h à 15h, en partenariat avec la plateforme Sport Santé.
- Projet PACAP : alimentation, mobilité et environnement pour les 0/6 ans et leur environnement proche, mise en place d'ateliers de prévention avec des ergothérapeutes, diététiciennes, le CILDEA …en juin pour à la rentrée 2022.
- Caravane du mercredi dans le quartier de Beauregard : mise en place d'actions partenariales pour l'accès aux droits, des infos et animations pour les familles en partenariat avec le camion des familles de l'UDAF, l'AGASEF, la PASS et des partenaires ponctuels en fonction des temps d'animation. 1 mercredi par mois de novembre à juin.
- Paniers solidaires : des paniers de légumes bio du CILDEA à prix solidaire permettant à des personnes en situation de fragilité de bénéficier de légumes frais, locaux, de saison et bio. En partenariat avec le CILDEA nous mettons en place des ateliers cuisine avec les bénéficiaires de ces paniers (2 ateliers cuisine et une visite du jardin d'Astrée : lieu de production des paniers).
- 3 cafés « rencontre implants audio » entre personnes implantées : échange entre pairs et discussion.
- Soirée sur la fibromyalgie (14/04/22) : 100 personnes présentes, intervention du Dr Julie Goutte du CHU, témoignages de patients et information sur les activités physiques adaptées avec la plateforme Sport Santé et un stand d'information tenu par les patients dans nos locaux le 12/05.

- Atelier « je prends soin de moi » le 7/05 : atelier bien être avec une sophrologue et des intervenantes en shiatsu.
- Participation à la Communauté Professionnelle Territoriale de santé (CPTS) sur le groupe prévention santé.
- Cycle multi sports adapté avec le comité de sport adapté, l'ADAPEI. Cycle de 12 séances, projet expérimental de mars à juin qui va se renouveler sur la saison prochaine.
- Participation au Contrat Local de santé de Loire Forez Agglomération
- Formation de l'équipe avec des bénévoles aux premiers secours en santé mentale.
- Mise en place d'une commission santé partenaires afin d'élaborer ensemble la programmation de la saison prochaine.

Le financement de l'ARS est maintenu uniquement pour le projet PACAP, nous n'avons plus de financement pour nos autres actions en santé.

- **<u>Actions seniors :</u>**

Au cours de l'année 2021-2022, la commission seniors s'est réunie 7 fois :

<u>Activités de l'année :</u>

- 3 sorties avec le centre social de Feurs (Spectacle de magie au château du Rozier avec Thibault Del Corral, visite d'abiessence, visite de la miellerie du forez, repas à l'auberge de Conol, repas au centre social de Feurs avec animation musicale, ...)

- 6 petits festins au centre social réunissant environ 20 personnes à chaque séance suite à la crise sanitaire.

- 1 voyage à Saint Gilles Crois de Vie du 25 Septembre au 2 Octobre.

- 1 pique-nique à l'étang de Savigneux en Juin 2021.

- 2 sorties en été 2021 : École 1900, Musée de la Vigne.

- Août 2021 : ateliers de sophrologie avec Véronique CHAPUT

- Café papote les vendredis des vacances d'été 2021.

- Noel 2021 : Conte sur le thème de Noel avec l'association « Les petits frères des pauvres » et le centre de loisirs, remise de petits sacs fait par des bénévoles, avec mandarine et papillotes pour les participants.

- Portage de livre à domicile et Ciné Mardi, en partenariat avec l'Office Municipal des Personens Âgées et des Retraités, la médiathèque et le cinéma REX.

- Appel téléphonique pour maintenir le lien social

- Spectacle Sénidrol au cinéma REX de Montbrison le Mardi 3 Mai financement de Malakoff Mederic.

- 10 Rendez-vous du Dimanche (reportage photo, film, goûter, jeux de sociétés, ...)

Sorties à venir pour l'été 2022 :

- Voyage à Vernet-les Bains : 25 Juin au 2 Juillet,
- 1 pique-nique en Juillet à l'étang de Savigneux,
- Sortie le 21 Juillet au musée de la fourme,
- Café papote les vendredis des vacances d'été 2022
- Sortie prévue en Août

Ces actions sont soutenues par la CARSAT, la conférence des financeurs, Malakoff Humanis.

- **Actions lutte contre les discriminations**

Le collectif « un autre regard » coordonné par le CS et composé de la MJC du Pays d'Astrée, l'APIJ, la LICRA, la CIMADE, Amnesty International et le Refuge Formation, propose des actions de lutte contre les discriminations : racisme, anti sémitisme, homophobie, harcèlement…
Pour cela nous avons travaillé avec les lycées de Verrières en Forez (2 interventions), Campus Agronova de Précieux (2 interventions), la MFR d'Allard (38 interventions sur l'ensemble de l'année scolaire)
Ces actions seront renouvelées la saison prochaine avec le collectif et sensiblement dans les mêmes établissements.
Financement DILCRAH (Délégation interministérielle de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et l'homophobie) en année civile.

- **Village de Forez**

Groupe d'histoire locale fonctionnant comme une commission du centre social, nous avons pu, malgré la crise poursuivre la parution des revues et de plusieurs cahiers. L'activité n'a vraiment repris qu'avec le Printemps de l'histoire qui avait dû être annulé deux fois. Il a eu pour thème : Poètes et écrivains foréziens.
Ce qu'il faut retenir de cette année encore perturbée c'est une plus grande collaboration avec d'autres acteurs et activités du Centre social.
Cela a débuté avec le cahier : » histoires de confinés » qui a permis à certaines personnes isolées d'écrire ou de lire, notamment le groupe des seniors. Le marché de Noël où nous avons pu être accueillis a aussi permis des liens avec d'autres associations présentes.
Lors du printemps de l'histoire des ateliers et autres écrivains ont pu trouver leur place même si le public n'était pas encore très présent. Et le dimanche après-midi a pu être ouvert aux participants des activités du dimanche.

Enfin nous étions aussi présents lors de la fête de l'arbre.
Dans cette optique, nous avons programmé une sortie le 25 septembre au Musée d'Ambierle qui permettra de découvrir la place du cochon dans la tradition forézienne.

Le groupe a aussi accueilli, avec plaisir, de nouveaux membres venus nous épauler dans la parution des publications ou dans l'écriture de textes historiques. Cela nous a conduit à organiser plusieurs soirées de formation.

- **L'arbre dans tous ses états**

Ce projet de "L'arbre dans tous ses états", lancé à l'initiative de plusieurs animatrices d'activités manuelles a pour objectifs:

- ➔ de créer du lien entre les activités (qu'elles soient, manuelles, physiques, culturelles….)
- ➔ de créer du lien entre les acteurs du CSM (bénévoles, adhérents, salariés, personnes de passage....)
- ➔ de faire découvrir ce qui se passe au Centre social

- ➔ et de passer ensemble un moment convivial dont nous avons été privés ces dernières années.

Pourquoi l'arbre ?

- ➔ L'Arbre, logo du Centre social, SYMBOLE des valeurs que nous défendons, SOLIDARITE, TOLERANCE, LAICITE

- ➔ "L'arbre" peut être évoqué de multiples façons et dans toutes les langues et sous toutes ses formes. : photographié, tricoté, cousu, dentelé, dessiné, appliqué, brodé, sculpté, joué, chanté, mimé, déclamé, décrit….

Dans une ambiance festive, un grand nombre d'activités (plus que ce que nous imaginions à l'origine) s'est impliqué dans cette journée qui a été ponctuée d'animations musicales, de lectures, de méditation et de dégustations…

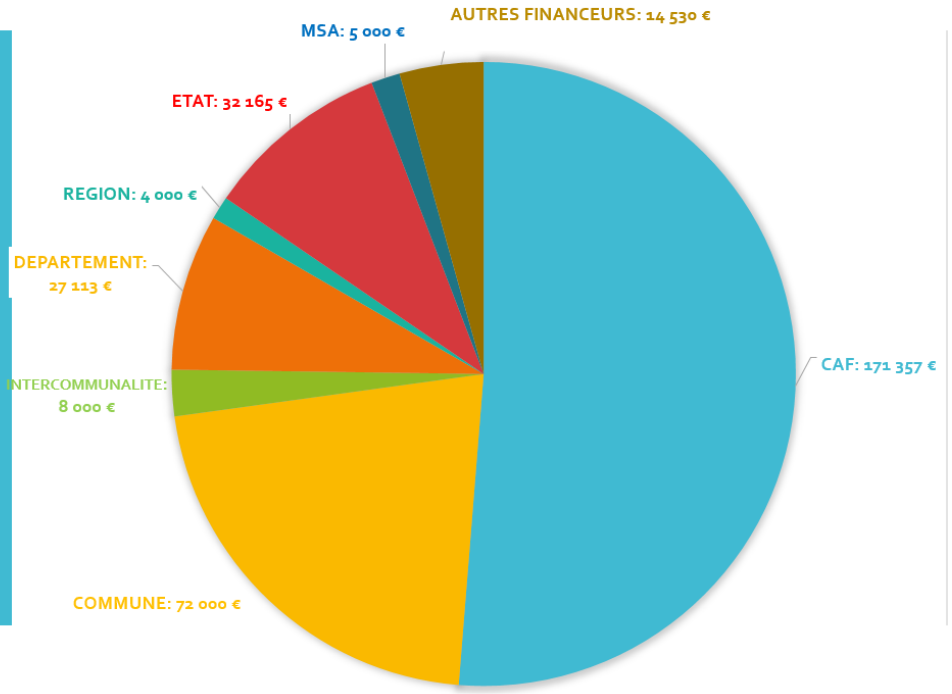
En souvenir de cette belle journée, le bel arbre en patchwork sera mis en valeur et restera en permanence dans l'entrée du Centre Social.

Rapport Financier 2021

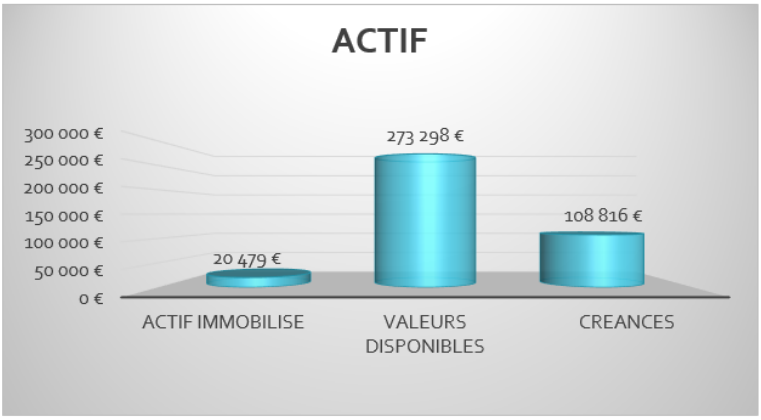
BUDGET REALISE 2021
(comparaison avec budget 2020)

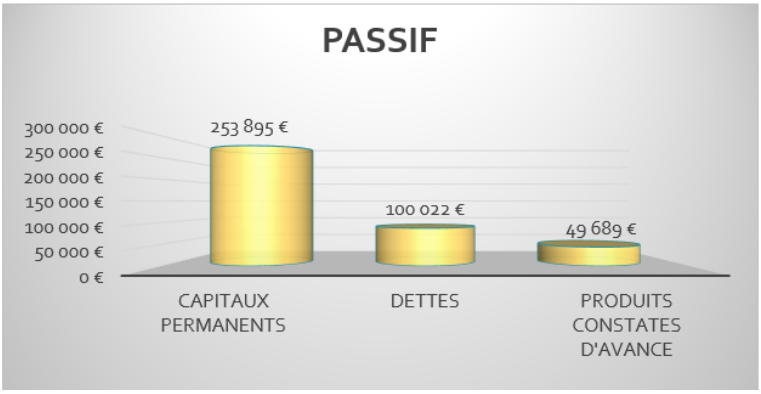
RESULTAT 2021 : -22 130€

REPARTITION DES CONCOURS PUBLICS ET DES SUBVENTIONS



BILAN au 31 décembre 2021





Quelques éléments concernant le rapport financier de l'année 2021 :

L'activité a repris par rapport à 2020, cependant les produits n'ont pas été suffisammenet importants du fait des remboursements dus aux activités annulées par le COVID et à la baisse des inscriptions.

Information : Depuis 2021, la Direction Départementale des Finances Publiques de la Loire nous a accordé l'éligibilité au dispositif du mécénat et nous permet ainsi de délivrer nous-mêmes des reçus fiscaux aux donateurs.

Le Centre Social est subventionné par :

MERCI AUSSI A NOS SPONSORS !